

DATE : 23 juin 2021

OFFRE EXTERNE

NO AFFICHAGE P21-22-22

**PROJET SPÉCIFIQUE**  
**SERVICE RÉGIONAL DE SOUTIEN ET D'EXPERTISE PRÉVENTION ET RÉUSSITE**  
**POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2021-2022**  
**RENOUVELABLE ANNUELLEMENT**  
**35 HEURES/SEMAINE**

Le Service régional de Laval, des Laurentides et de Lanaudière a comme mission de contribuer au développement professionnel des intervenants des milieux éducatifs de son territoire en misant notamment sur le leadership et sur la mise en place de structures collaboratives.

**NATURE DE L'EMPLOI**

Le Service régional est composé d'une équipe de huit *agents des services régionaux de soutien et d'expertise (ASRSE)*. Ceux-ci orientent leurs actions autour de trois domaines d'intervention: *prévention et intervention, différenciation pédagogique, climat et bien-être*. L'équipe travaille en étroite collaboration avec le personnel des Centres de services scolaires et vise à soutenir le réseautage et le développement de l'expertise par le transfert de connaissances. Leurs actions s'inscrivent dans un plan d'action régional relevant de la Table des directions des services éducatifs des Centres de services scolaires des régions LLL. L'équipe des ASRSE relève d'une cogestion entre les Centres de services scolaires et la Direction des Services de Soutien et d'Expertise (Ministère de l'éducation et de l'enseignement supérieur).

Le Service régional est actuellement à la recherche de personnes intéressées à faire partie de l'équipe des agents des services régionaux de soutien et d'expertise. Ces personnes doivent détenir à la fois une expertise pour un dossier et de l'expertise en adaptation scolaire et plus particulièrement pour la clientèle TSA, ainsi que des connaissances et/ou des compétences en lien avec les priorités régionales suivantes:

- Les pratiques inclusives et le développement de l'expertise pour des clientèles handicapées DI, DMO, DL, DAu, TSA, TRP, TC, DA;
- Les compétences en littératie et de la numératie;
- La gestion des cas complexes;
- La démarche relative au classement, à l'intégration et à la réintégration à la classe ordinaire ou spécialisée;
- La gestion des comportements et des difficultés ou troubles d'adaptation;
- L'enseignement cycle-âge (Flexibilité-Adaptation-Modification);
- Les parcours qualifiants;
- Les écarts de réussite;
- Les élèves à haut potentiel;
- La mise en œuvre d'un climat sain, sécuritaire et bienveillant.

**Dans ses fonctions, l'agent ou l'agent(e) devra :**

- Soutenir les Centres de services scolaires et les écoles dans le développement concerté des pratiques éducatives efficaces;
- Offrir des accompagnements et des formations;
- Agir à titre de courtier de connaissances et d'agent de changement;
- Contribuer au développement de l'expertise régionale et nationale;
- Participer à des activités de recherche et de développement;
- Participer aux rencontres nationales, organisées par la Direction des services de soutien et d'expertise (DSSE).

**Compétences professionnelles :**

- Maîtrise de la communication orale et écrite;
- Capacité à animer des rencontres;
- Leadership;
- Sens marqué de la planification, de l'organisation et de la résolution de problèmes;
- Facilité à interagir efficacement et en synergie avec les acteurs du milieu de l'éducation et les partenaires;
- Bonnes relations interpersonnelles;
- Capacité à soutenir une démarche réflexive;
- Capacité à innover, à réaliser les idées, les projets et les objectifs poursuivis;
- Intérêt marqué pour la recherche, les données probantes et les pratiques efficaces;
- Bonne capacité d'adaptation et d'autonomie;
- Sens de l'éthique professionnelle.

**QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES**

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en enseignement ou en adaptation scolaire ou être membre de l'Ordre des orthophonistes, des psychologues ou des psychoéducateurs du Québec;
- Expérience de travail minimum de 5 ans dans le milieu de l'éducation;
- Détenir une expertise reconnue en lien avec les *élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage* (DI, DMO, DL, DAu, TSA, TRP, TC, DA);
- Une bonne connaissance des trois parcours de formation du Programme de formation de l'école québécoise.
- Une bonne connaissance des encadrements légaux, de l'évaluation et de la sanction des études.

**ATOUT**

- Avoir de l'expérience dans un poste de conseiller pédagogique.

**Dépôt de candidature**

- Pour les candidats de l'externe

Vous devez obligatoirement procéder à la création de votre dossier en remplissant : « la demande d'emploi en ligne » paraissant sur notre site : « [www.csda.ca](http://www.csda.ca) », sous la rubrique « postuler au CSSDA », en indiquant le titre et le numéro d'affichage **P21-22-22**. Vous devez également joindre votre curriculum vitae.

**Lieu de travail**

À déterminer (région Laval- Laurentides-Lanaudière)

**Supérieur immédiat**

Madame Christine Poirier  
Service des ressources éducatives  
Centre de services scolaire des Affluents

**Traitement annuel (Selon l'expérience et la scolarité)**

Minimum : 46 114,00 \$

Maximum : 82 585,00 \$

**Date limite du concours**

Le 29 juin 2021

**Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse. Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.