



Plan de réussite 2017-2020

Version mai 2017

Orientation 1 - Augmentation de la réussite des élèves

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
Offrir une pédagogie et des ressources adaptées aux besoins des élèves.	<p>Offrir une pédagogie différenciée :</p> <ul style="list-style-type: none">• Formation en gestion de classe;• Formation sur l'enseignement explicite et/ou stratégique, pratique inclusive;• Utilisation des données probantes. <p>Rétroaction et analyse réflexive.</p> <p>Former les enseignants sur le programme et les soutenir lors de la conception des évaluations conformes au service de l'apprentissage.</p>	<p>Augmenter le taux de rétention.</p> <p>Diminuer les échecs au service 1.</p> <p>Taux de réussite qui augmente pour l'ensemble de la formation.</p> <p>Augmenter le taux de diplomation.</p>	

Orientation 1 - Augmentation de la réussite des élèves

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
	<p>Planifier des récupérations en aide à l'apprentissage selon les besoins individuels des élèves.</p> <p>Projet concomitance.</p> <p>Projet alternance travail/étude.</p> <p>Intégration du simulateur dès le module 1.</p> <p>Création de communautés apprenantes (CAP).</p> <p>Augmenter la persévérance scolaire en utilisant de nouvelles technologies (ISSAC, camions automatisés, etc.)</p>	<p>Parmi les élèves qui ont reçu de la récupération – combien ont diplômés.</p> <p>Suivi et évaluation des résultats pour les projets utilisant de nouvelles technologies :</p> <ul style="list-style-type: none">• Taux de réussite.	

Orientation 1 - Augmentation de la réussite des élèves

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
Développer de nouvelles compétences en gestion de classe chez les enseignants.	<p>Utilisation obligatoire de Challenge U dans tous les modules:</p> <ul style="list-style-type: none">• Formation par les conseillers pédagogiques et chefs de groupe. <p>Formation continue aux enseignants.</p> <p>Appliquer et mettre en œuvre notre plan d'insertion professionnelle.</p> <p>Accompagner et soutenir les nouveaux enseignants avec notre programme d'insertion professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none">• Mentorat;• Team teaching.	Augmenter le taux de réussite.	

Orientation 1 - Augmentation de la réussite des élèves

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
Augmenter la rétention des élèves.	Assurer une bonne supervision pédagogique. Déposer le plan de supervision pédagogique en début d'année. Suivi des élèves par tous les intervenants.	Diminuer le taux d'abandon des élèves. Augmenter le taux de réussite. Augmenter le taux de diplomation.	

Orientation 1 - Augmentation de la réussite des élèves

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
Augmenter le taux de réussite des compétences 5-8-9.	<p>Favoriser l'émergence de nouveaux projets innovateurs.</p> <p>Intégrer le simulateur à la planification pédagogique dès le début de la formation.</p> <p>Intégrer les camions automatisés à la planification pédagogique.</p> <p>Développer et utiliser des pronostics afin de cibler les difficultés des élèves dans ces modules.</p> <p>Utiliser de façon accrue le portfolio pratique.</p> <p>Développer et utiliser des évaluations en aide à l'apprentissage.</p>	<p>Augmenter le taux de réussite des modules 5-8-9.</p> <p>Augmenter le taux de réussite du service 1.</p> <p>Augmenter et favoriser les projets intégrateurs dans chaque point de service.</p> <p>Utiliser tous les pronostics développés.</p>	

Orientation 1 - Augmentation de la réussite des élèves

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
Soutenir les élèves en difficulté et en besoin particulier.	<p>Dépister, au plus tard en fin de module 4, les élèves en difficulté. (grille de soutien à l'apprentissage).</p> <ul style="list-style-type: none">• Déterminer la ressource appropriée (direction, conseiller en orientation, enseignants, psychoéducateur) pour intervenir de manière directe avec les élèves. <p>Projet de parcours adapté pour les élèves en difficultés d'apprentissage en favorisant la réintégration des élèves en abandon.</p>	<p>Évaluation du taux de réussite des élèves qui ont eu le service.</p> <p>Taux de diplomation et taux de réussite des élèves en difficulté ayant été dépistés.</p> <p>Suite au dépistage, déterminer la ressource appropriée.</p> <p>Taux de réussite des élèves en parcours adapté.</p>	

Orientation 1 - Augmentation de la réussite des élèves

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
Mettre en place des évaluations conformes et au service de l'apprentissage.	<p>Développer et utiliser les évaluations en aide à l'apprentissage pour chacun des modules.</p> <p>Mettre en place un comité de production de nouvelles évaluations aux fins de la sanction en respectant le référentiel d'évaluation des apprentissages.</p>	<p>Augmenter le taux de réussite pour chacun des modules au service 1.</p> <p>Diffusion et utilisation des nouvelles épreuves.</p>	

Orientation 1 - Augmentation de la réussite des élèves

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
<p>Augmenter le taux de diplomation avant l'âge de 20 ans.</p>	<p>Projet PEACVL.</p> <p>Projet de concomitance.</p> <p>Formation aux enseignants sur l'adaptation de leurs interventions pour les moins de 20 ans.</p>	<p>Nombre d'élèves de moins de 20 ans inscrits et diplômés.</p> <p>Nombre d'élèves de moins de 20 ans qui ont bénéficié du tutorat (voir indicateur Lumix).</p> <p>Nombre d'élèves de moins de 20 ans recrutés par les médias sociaux.</p> <p>Nombre d'élèves de moins de 20 ans inscrits en concomitance.</p> <p>Conception de matériel promotionnel jeune et dynamique.</p> <p>Nombre d'élèves inscrits en MVLR et les moins de 20 ans.</p>	

Orientation 2 - Valorisation de la formation professionnelle (croissance, accessibilité et attraction)

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
<p>Favoriser un rayonnement accru dans la communauté.</p>	<p>Maintenir les liens avec nos partenaires.</p> <p>Développer la nouvelle image de marque.</p> <p>Participer à divers évènements promotionnels.</p>	<p>Augmentation des groupes dans certains points de service.</p> <p>Nouveau programme (MVLRL) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projet AEP; • Projet de concomitance; • Projet A.T.E. <p>Formation mécanique d'autobus.</p> <p>Augmentation du nombre de partenaires.</p> <p>Nouveau logo, vidéos promotionnels, dépliants, publicité, brochures, kiosques, etc.</p>	<p>Partenaires et entreprises : SAAQ, ACQ, Camo-route, CAA-Québec, Fondation de l'ACQ, CJE, E-Q, organismes en employabilité</p>

Orientation 2 - Valorisation de la formation professionnelle (croissance, accessibilité et attraction)

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
		<p>Augmentation du nombre d'événements, Salons de l'emploi, Expo-carrières, congrès et brochures.</p> <p>Envoi accru de courriel publicitaire.</p> <p>Maintien de l'offre de service.</p> <p>Augmentation du nombre de publicité et d'articles parus dans les journaux et les revues en transport.</p>	

Orientation 2 - Valorisation de la formation professionnelle (croissance, accessibilité et attraction)

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
<p>Augmenter le recrutement.</p>	<p>Offrir de nouvelles formations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concomitance; • ATE; • AEP; • Formation mécanique autobus. <p>Ouvrir de nouveaux points de service.</p> <p>Développer l’alternance travail/étude.</p> <p>Offre de formation en ligne au SAE.</p> <p>Projet d’électrification avec la grappe industrielle des véhicules électriques et intelligents des Laurentides et du ministère.</p> <p>Siéger sur les différentes tables stratégiques.</p> <p>Maintenir le lien avec nos partenaires.</p>	<p>Augmentation du nombre d’élèves inscrits.</p>	

Orientation 2 - Valorisation de la formation professionnelle (croissance, accessibilité et attraction)

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
	<p>Maintenir le lien avec nos partenaires pour obtenir du financement de projet (CPMT, CS et comité sectoriel).</p> <p>Développer et promouvoir la reconnaissance des acquis. (RAC en ligne pour la formation manquante).</p> <p>Enseigner l'électrification des transports MVLR et mécanique autobus et en faire la promotion.</p>		

Orientation 2 - Valorisation de la formation professionnelle (croissance, accessibilité et attraction)

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
Augmenter la rétention des élèves.	<p>Utiliser un tableau de bord pour le monitoring développé par la commission scolaire.</p> <p>Faire connaître la réalité de nos programmes auprès des jeunes. (stage d'un jour, Explomobile).</p> <p>Utiliser des ambassadeurs de la route (l'Association de camionnage du Québec).</p>	Diminuer le taux d'abandon.	

Orientation 2 - Valorisation de la formation professionnelle (croissance, accessibilité et attraction)

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats 2017-2020
<p>Valoriser les élèves dans leur cheminement scolaire et professionnel.</p>	<p>Mettre en place des incitatifs de participation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projet méritas et CFTvert; • Portraits d'élèves; • Tableau d'honneur pour nos élèves; • Reconnaissance des élèves qui se démarquent; • Photos des finissants; • Tournois, championnats des élèves; • Chapeau les filles; • Bourses remises aux élèves; • Instaurer le tableau « Les élèves d'ici viennent de partout ». 	<p>Le degré de satisfaction des élèves à l'égard des services offerts au CFTR.</p> <p>Taux de réussite et de diplomation de nos élèves.</p>	

Orientation 3 - soutenir le personnel dans ses efforts pour offrir un enseignement de qualité

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats
<p>Favoriser l'insertion professionnelle.</p>	<p>Assurer l'utilisation de notre plan d'insertion professionnelle.</p> <p>Attribuer des mentors ou conseillers pédagogiques afin d'accompagner le nouvel enseignant.</p> <p>Favoriser le co-enseignement (teamteaching).</p> <p>Utiliser le plan d'intégration sur Challenge U.</p>	<p>Taux de satisfaction des nouveaux enseignants (sondages).</p>	
<p>Valoriser l'implication du personnel.</p>	<p>Coup de chapeau.</p> <p>Partage des pratiques gagnantes entre les points de service.</p>	<p>Sondage auprès des enseignants en fin d'année.</p> <p>Taux de satisfaction des enseignants en lien avec la valorisation de leur implication au CFTR.</p>	

Orientation 3 - soutenir le personnel dans ses efforts pour offrir un enseignement de qualité

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats
<p>Soutenir le personnel dans le développement des compétences professionnelles.</p>	<p>Appuyer les enseignants dans leurs interventions en lien avec le code de vie. (absentéisme).</p> <p>Former des communautés apprenantes. (C.A.P.)</p> <p>Formation continue aux enseignants (présentation et analyse du programme d'étude).</p> <p>Offrir aux enseignants des formations qui répondent à leurs besoins en lien avec l'inventaire effectué en début d'année.</p>	<p>Diminution du taux d'absentéisme.</p> <p>Taux de satisfaction de tous les enseignants (sondages).</p> <p>Formation pour approfondir les connaissances du programme afin d'assurer la cohérence entre l'évaluation et les objectifs.</p> <p>Les formations demandées en début d'année ont-elles été offertes.</p>	

Orientation 3 - soutenir le personnel dans ses efforts pour offrir un enseignement de qualité

Objectifs	Moyens	Indicateur	Résultats
Assurer une supervision pédagogique de qualité.	Rencontre avec la direction. Dépôt du plan de supervision pédagogique. Supervision soutenue pour les nouveaux enseignants.	Augmentation du taux de réussite.	