



Commission scolaire
de la Rivière-du-Nord



Évaluation annuelle des résultats du plan de lutte de l'école contre la violence et l'intimidation



Mer-et-Monde

Date : 24 mai 2017

Nombre de signalements de violence : ____0____

Nombre de signalements d'intimidation : ____0____

Nombre de plaintes : __0_____

Au regard des actions, des facteurs de protection de l'école
(à développer, consolider ou maintenir)

Description des actions	À développer	À consolider	À maintenir	Commentaires
<input type="checkbox"/> Atelier d'estime de soi;			x	Nous poursuivrons notre collaboration avec l'AVSEC et offrirons d'autres ateliers en lien avec l'intimidation.
<input type="checkbox"/> Enseignement explicite des comportements attendus;		x	x	L'enseignement explicite des comportements attendus demeure un moyen très efficace. Nous le poursuivrons l'an prochain.
<input type="checkbox"/> Enseignement des valeurs de coopération;		x	x	Nous avons mis en place un système école de valorisation en lien avec les valeurs de coopération.
<input type="checkbox"/> Surveillance accrue lors des moments de transition et des temps non structurés;		x	x	Grande mobilisation de l'équipe-école.
<input type="checkbox"/> Organisation d'activités le midi extérieures et intérieures		x	x	Offre variée sur différents plateaux aux récréations et sur l'heure du dîner.
<input type="checkbox"/> Organisation d'activités aux récréations du matin - récréatives		x	x	Récréations dirigées le matin avec l'aide des enseignants d'éducation physique.
<input type="checkbox"/> Jeux supervisés par les TES.			x	Soutien aux élèves ayant des besoins particuliers et apprentissage des comportements attendus très gagnant pour tous.
<input type="checkbox"/> Ateliers d'habiletés sociales pour des élèves du préscolaire, du 2 ^e cycle et du 3 ^e cycle.	X pour les autres cycles	x	x	Ces ateliers ont été très appréciés par les élèves et le personnel. Nous avons observé des retombées très positives.



Commission scolaire
de la Rivière-du-Nord

<input type="checkbox"/> Système d'émulation école (bateaux) et célébrations des efforts.		x	x	Belle participation de tous les élèves et du personnel. Cela favorise un sentiment d'appartenance et valorise les bons comportements.
<input type="checkbox"/> Envoi de cartes postales à chaque mois pour souligner les efforts des élèves.			x	Très apprécié des élèves et des parents. Cela favorise un lien positif avec les familles.
<input type="checkbox"/> Suivi individuels par les TES de certains élèves ayant des besoins particuliers au niveau social.			x	Ce moyen aide grandement certains élèves de l'école à se conscientiser et améliorer sa relation avec les autres. Ils apprennent à nommer leurs sentiments au lieu d'agir de façon impulsive.

Mise en œuvre des moyens

Les modalités de signalement et de consignation et les mesures éducatives et de sanction ainsi que les mesures de soutien ont été respectés.

Oui, car nous avons respecté le protocole de l'école Mer-et-Monde pour le signalement et la consignation des événements reliés à la violence et à l'intimidation. Il s'est avéré efficace puisqu'il est connu des différents membres du personnel, des élèves et des parents.

Les difficultés rencontrées :

Il faudra encore enseigner et/ou renseigner les élèves et les parents sur la différence entre un conflit et l'intimidation afin d'éviter l'escalade de certaines situations et bien comprendre nos modalités d'intervention (geste de réparation, confidentialité des informations liées à nos interventions...).

Les éléments facilitants :

Mobilisation de l'équipe école. Une belle participation des élèves aux ateliers. Nous sentons que la confiance est maintenant bien installée de la part des parents.



L'impact des actions mises en place

Chez le personnel	Chez les élèves	Dans nos relations avec les parents	Dans nos relations avec les partenaires
Bonne cohérence entre les différents membres du personnel dans leurs actions auprès des élèves. Belle collaboration entre l'équipe d'enseignants et le personnel du service de garde.	Les élèves étant maintenant mieux sensibilisés ils sont maintenant davantage en mesure d'intervenir efficacement lors de conflits ou de situations d'intimidation. Il y a eu diminution du nombre de situations d'intimidation.	Les parents étant maintenant eux aussi mieux sensibilisés ils sont maintenant davantage en mesure de travailler en collaboration avec l'équipe-école. Nous avons développé un langage commun ce qui facilite la compréhension de nos interventions et l'efficacité de celles-ci.	Nous avons peu de partenaires et cette relation demeure à développer. Nous maintiendrons notre partenariat avec le policier éducateur.

Recommandations

Tenir compte des recommandations dans l'actualisation de votre plan de lutte.

- L'enseignement explicite des comportements attendus demeure un levier de prévention très important.
- Continuer à développer notre travail d'équipe afin de mettre davantage en commun nos observations pour mieux intervenir et aider les élèves dans leur développement social. Nous apporterons des modifications à la façon de transmettre entre nous les informations et sur la consignation des comportements des élèves.
- Les ateliers d'habiletés sociales et d'estime de soi sont à maintenir afin de s'assurer d'agir prioritairement en prévention.
- Un beau travail sur les émotions a été entrepris cette année, dans toutes les classes. Différentes activités ont été proposées aux élèves. Il faudra poursuivre nos actions l'an prochain.
- Maintenir l'offre diversifiée d'activités lors des récréations afin de diminuer les conflits. Il y a un investissement important au niveau des jeux pour les récréations.
- L'ajout du parc-école a contribué à diversifier les activités lors des récréations.
- Implantation de récréatives et Zumba en fin d'année.
- Continuer de sensibiliser les parents sur l'importance de leur rôle d'intervention auprès de leur enfant pour prévenir l'intimidation.



Commission scolaire
de la Rivière-du-Nord

- S'assurer que le ratio d'encadrement est efficace et que le rôle de chacun est bien défini.
- Nous souhaiterions l'an prochain poursuivre notre travail sur les valeurs de notre école : respect, responsabilité, communication.

L'évaluation du plan de lutte de l'école _Mer-et-Monde__a été approuvée par le Conseil d'Établissement le _24 mai__2017. No de résolution : 025-CE16/17-_____