

# Évaluation annuelle des résultats du plan de lutte de l'école contre la violence et l'intimidation

---

École : **Saint-Philippe (053)**

Date : **24 mai 2017**

## Rappel des défis et des objectifs priorités pour l'année scolaire 2016-2017

Au regard des actions, des facteurs de protection de l'école (à développer, consolider ou maintenir)	Au regard des manifestations (ex. : actes de violence, sentiment de sécurité)
<p>L'école Saint-Philippe est un milieu « tissé serré » l'approche en prévention a été et sera toujours celle qui sera priorisée.</p> <p>L'implication de tout le personnel pour la surveillance et l'intervention auprès des jeunes.</p> <p>L'application du programme « zéro bousculade » et des médiateurs.</p> <p>Nous continuons à mettre en place des outils pour développer une compréhension commune du phénomène.</p>	<p>L'école Saint-Philippe a connu peu d'événements violents durant l'année. Les élèves se sentent généralement en sécurité sur la cour d'école. Les petits conflits sont gérés par la TES et nous communiquons avec les parents lorsque la situation l'exige.</p> <p>Nous travaillons à mettre en place des activités de développement des habiletés sociales pour les élèves qui en ont besoin.</p>



Commission scolaire  
de la Rivière-du-Nord

## Mise en œuvre des moyens

Nous avons réussi à mettre en œuvre un grand nombre d'activités de prévention au niveau de l'école.

Les ateliers sur l'intimidation et les conflits par la TES.

L'activité sur la cyberintimidation par la policière éducatrice et l'AVSEC.

Le maintien de la plateforme sectorielle.

Le document aux parents, l'actualisation du code de vie.

L'intervention en cinq étapes.

Les difficultés rencontrées :

Les croyances de certains parents qui voient de l'intimidation partout et font beaucoup d'appels pour des conflits mineurs ou même des événements qui n'ont rien à voir avec la politique d'intimidation et de violence.

Les éléments facilitants :

Les programmes de prévention déjà en place dans le milieu depuis plusieurs années.

Le peu d'événements ayant eu lieu durant l'année.



Commission scolaire  
de la Rivière-du-Nord

### L'impact des actions mises en place

Chez le personnel	Chez les élèves	Dans nos relations avec les parents	Dans nos relations avec les partenaires
Le personnel travaille selon une philosophie de comportements positifs et le code de vie a été bonifié en ce sens.	Quelques petits conflits ponctuels, mais aucune situation qui perdure dans le temps.  Très peu de violence et les activités organisées sont très appréciées et souhaitées par les jeunes.	Nous avons développé une relation de confiance avec les parents notamment en utilisant un référentiel commun pour discuter des situations liées à des conflits ou pour aider le parent à comprendre l'importance de la prévention. La communication est de première importance.	Peu d'impact pour l'instant chez les partenaires.

### Recommandations

Nous allons continuer la mise en place des moyens de prévention et les bonifier au besoin.

Continuer le développement du système de comportements positifs.

Nous allons continuer la sensibilisation du nouveau personnel et des parents pour aider à limiter la violence et l'intimidation.

L'évaluation du plan de lutte de l'école **Saint-Philippe (053)** a été approuvée par le Conseil d'Établissement le **24 mai 2017**. No de résolution : **CÉ-053-20170524-03**

Direction : \_\_\_\_\_